Decreto del Presidente n.6/2019 Aviano, 14/03/2018

OGGETTO: ATTRIBUZIONE INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DELL'UFFICIO ASSOCIATO "GESTIONE DELLE RISORSE UMANE" COSTITUITO TRA QUESTA U.T.I. ED I COMUNI DI AVIANO, BUDOIA, CANEVA E POLCENIGO - AI SENSI DEGLI ARTT. 107 E 109 DEL D. LGS. 267/2000.

IL PRESIDENTE

PREMESSO che:

- con deliberazione dell'Assemblea dell'Unione Territoriale Intercomunale del "LivenzaCansiglio-Cavallo" n. 1 del 26.04.2016 si è preso atto dell'avvenuta costituzione ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, con decorrenza 15.04.2016 della predetta U.T.I. tra i Comuni di Aviano (Comune più popoloso), di Budoia e di Caneva;
- con deliberazione dell'Assemblea dell'Unione Territoriale Intercomunale del "LivenzaCansiglio-Cavallo n° 56 del 21-12-2017 si è disposto di costituire l'ufficio "*gestione del personale e coordinamento dell'organizzazione generale dell'amministrazione e dell'attività di controllo*" dell'UTI "Livenza-Cansiglio-Cavallo" ai sensi dell'art. 26 della L.R. FVG n. 26/2014;
- all'inizio del corrente mese questo Ente si è trovato senza Segretario, senza Responsabili dei Servizi e senza Direttore Generale;

RICHIAMATO il precedente decreto n. 4 del 11/03/2019, con cui è stato nominato Segretario e Responsabile delle Aree Amministrative – Affari Generali-Segreteria e Servizi Finanziari dell'U.T.I. Livenza-Cansiglio-Cavallo, il Dott. Brocca Graziano, Segretario comunale di Aviano e Caneva;

CONSIDERATO che a partire dall'anno corrente l'ufficio associato "Gestione delle Risorse Umane", costituito presso questa U.T.I. opera a favore di cinque Enti (**Aviano, Budoia, Caneva, Polcenigo ed U.T.I. Livenza Cansiglio Cavallo)** per cui è necessario garantire la piena operatività procedendo urgentemente all'individuazione e nomina del Responsabile del Servizio e del suo Sostituto;

RICORDATO che sulla base del quadro legislativo vigente:

- i poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo spettano agli organi di governo, mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi tra i quali in particolare, secondo le modalità stabilite dallo statuto o dai regolamenti dell'ente:

  a) la presidenza delle commissioni di gara e di concorso;

  b) la responsabilità delle procedure d'appalto e di concorso;

  c) la stipulazione dei contratti;

d) gli atti di gestione finanziaria, ivi compresa l'assunzione di impegni di spesa;

e) gli atti di amministrazione e gestione del personale;

RICHIAMATI gli artt. 107 e 109 del T.U.E.L ed in particolare le seguenti previsioni normative:

- gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato, con provvedimento motivato, secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi indicati nei documenti dl programma;
- nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui trattasi possono essere attribuite, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;
- gli incarichi sono revocati in caso di inosservanza delle direttive del presidente o dell'assessore di riferimento, o in caso di mancato raggiungimento al termine di ciascun anno finanziario degli obiettivi assegnati nel Piano esecutivo di o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati dai contratti collettivi di lavoro;

RICHIAMATO il C.C.R.L del 7.12.2006 ed, in particolare, nel titolo IV, il capo II che disciplina le Posizioni Organizzative ed il capo IV che introduce particolari disposizioni per il personale dipendente delle forme associative;

RICHIAMATO il vigente C.C.R.L del 15.10.2018 ed, in particolare, nel titolo V, l'Art. 29 che al comma 3 prevede il conferimento di incarichi di Posizione Organizzativa nell'ambito delle Unioni Territoriali Intercomunali;

Ricordato che l'Art. 35 – comma 2 - dello Statuto dell'UTI. Livenza-Cansiglio-Cavallo dispone che fino all'adozione di regolamenti propri l'Unione si avvale, in quanto compatibili, dei regolamenti del Comune di Aviano;

VISTA la disciplina, in materia di ordinamento e di organizzazione dell'ente, cui si rinvia per competenza, dettata dalle seguenti fonti:

a) D. Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;
b) D. Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
c) Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi del Comune di Aviano approvato con deliberazione di G.C. n. 207/2011 e successivamente modificato ed integrato;

RICORDATO in particolare l'art. 24 del vigente regolamento sopra richiamato, che disciplina la sostituzione del responsabile in caso di assenza o impedimento, attribuendo la facoltà di affidare le relative funzioni vicarie;

INDIVIDUTATO nel dipendente, in assegnazione dal Comune di Aviano, rag. **Marcello Cedolin**, inquadrato nella categoria D), la professionalità idonea per l'attribuzione dell'incarico di Responsabile dell'ufficio associato di cui trattasi per la durata di anni uno;

VALUTATA in proposito la professionalità e le molteplici esperienze acquisite dal rag. Marcello Cedolin con particolare riferimento alla gestione associata del servizio "Personale":

- in data 21.12.2007 con provvedimento Sindacale n. 74, in virtù della convenzione stipulata con la Comunità Montana del Friuli Occidentale ex art. 7 del CCRL 2002-2005 in data 19.12.2007, venne nominato Responsabile dell'ufficio comune in fase di costituzione in capo all'Associazione Intercomunale "Pedemontana Occidentale";

- in precedenza e fino al 30.11.2008 lo stesso ha svolto l'incarico di Responsabile dell'ufficio associato, con sede a Meduno, istituito in Convenzione dalla successivamente soppressa Comunità Montana del Friuli Occidentale;
- in data 31.12.2008 con decreto sindacale n° 25 il rag. Cedolin veniva confermato responsabile dell'ufficio comune fino al 31.01.2010;
- in data 01.02.2010 con decreto sindacale n° 10 il rag. Cedolin veniva confermato responsabile dell'ufficio comune fino alla scadenza del mandato del sindaco pro tempore di Aviano (07.05.2012);
- in data 08.11.2012 con decreto sindacale n° 38 il rag. Cedolin veniva confermato responsabile dell'ufficio comune fino al 07.02.2013
- successivamente con Decreti Sindacali n° 5 del 14-02-2013 e n° 2 del 16-01-2014 il rag. Cedolin è stato ulteriormente confermato fino al 31-12-2014;
- con determinazione del segretario Generale del Comune di Porcia n° 55 in data 31.12.2015, è stato costituito l'Ufficio Comune per la "Gestione del personale" e ricordato in particolare che con tale atto il dipendente del Comune di Aviano, nella persona di CEDOLIN Marcello, è stato assegnato a tale Ufficio costituito secondo le previsioni della L.R. 1/2006 e successivamente l'assegnazione è stata prorogata con il Comune di Porcia quale Ente capo-fila fino al 30-11-2017 e successivamente in capo all'UTI Noncello con scadenza in data 31-12-2017;
- per garantire l'avvio, in forma autonoma, del servizio "*gestione del personale e coordinamento dell'organizzazione generale dell'amministrazione e dell'attività di controllo*" di cui all'art. 26 della L.R. 26/2014, il Comune di Aviano ha assegnato il rag. Marcello Cedolin a partire da gennaio del 2018 all'Unione Territoriale Intercomunale del "LivenzaCansiglio-Cavallo";

RITENUTO di procedere alla nomina del Responsabile del Servizio in oggetto e del suo Sostituto, entrambi dipendenti inquadrati contrattualmente nella categoria D) ed in assegnazione all'U.T.I. dal Comune di Aviano: rag. **Marcello Cedolin** e dott.ssa **Irina Biscontin;**

Accertato che i dipendenti summenzionati non si trovano in nessuna delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità di cui al D. Lgs. 39/2013;

DECRETA

- **di richiamare** le premesse quale parte integrante del presente atto;

- **di attribuire** l'incarico di posizione organizzativa dell'Ufficio Associato Costituito presso questo Ente ai sensi dell'art. 26 della L.R. 26/2014 e successivamente ampliato con la sottoscrizione di Convenzione con il Comune di Polcenigo relativa alla funzione **"Gestione Risorse Umane"** al **rag. Marcello Cedolin**, inquadrato nella categoria D), dipendente del Comune di Aviano, per il periodo di un anno;

- **di definire** per la gestione delle attività ricollegate all'ufficio in argomento come di seguito riportate in forma non esaustiva, con esclusione delle funzioni che le leggi regionali aventi competenza esclusiva attribuiscono ad altri Organi, le funzioni di cui all'art. 107, 2° e 3° comma del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267:
  - Reclutamento del personale/concorsi
  - Trattamento Economico
  - Gestione Giuridica
  - Relazioni Sindacali;

- **di stabilire** che le funzioni relative all'incarico dovranno essere esercitate secondo i principi ed i criteri previsti dalla vigente normativa;

- **di dare atto** che si procederà con successivo atto alla definizione della "pesatura" delle P.O. all'interno dell'U.T.I. secondo i principi ed i criteri previsti dal regolamento del Comune di Aviano in quanto e nei limiti di compatibilità e sulla base della vigente normativa;

- **di incaricare**, contestualmente e per pari durata quale, **vice responsabile** dell'Ufficio Associato "Gestione Risorse Umane" la **dott.ssa Irina Biscontin,** cat. D), dipendente del Comune di Aviano;

- **di dare comunicazione** del presente atto ai dipendenti interessati, al Segretario, al Responsabile del Servizio finanziario del Comune di Aviano nonché all'Ufficio finanziario dell'U.T.I. per i provvedimenti di competenza;

- **di dare informazione** dell'adozione del presente atto ai Sindaci e ai Segretari Comunali ed alle RSU dei Comuni di Aviano, Budoia, Caneva, Polcenigo ed U.T.I..

Unione Territoriale Intercomunale LIVENZA CANSIGLIO CAVALLO

IL PRESIDENTE
dell'Unione Territoriale Intercomunale
Livenza- Cansiglio-Cavallo
(Ilario De Marco Zompit)

PER ACCETTAZIONE
15/3/2019