

UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE LIVENZA-CANSIGLIO-CAVALLO

RISORSE UMANE

Determinazione nr. 47 Del 31/08/2020

OGGETTO: APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE E NOMINA VINCITORI DEL CONCORSO PUBBLICO PER CINQUE POSTI DI CATEGORIA “C” – PROFILO DI “ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO-CONTABILE” DA ASSUMERE PRESSO I COMUNI DI AVIANO, CANEVA E POLCENIGO.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- con deliberazione dell'Assemblea dell'Unione Territoriale Intercomunale del “Livenza-Cansiglio-Cavallo” n. 1 del 26.04.2016 si è preso atto dell'avvenuta costituzione ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, con decorrenza 15.04.2016 della predetta U.T.I. tra i Comuni di Aviano (Comune più popoloso), di Budoia e di Caneva;
- con deliberazione dell'Assemblea dell'Unione Territoriale Intercomunale del “Livenza-Cansiglio-Cavallo” n° 56 del 21-12-2017 si è disposto di costituire l'ufficio “*Gestione del personale e coordinamento dell'organizzazione generale dell'amministrazione e dell'attività di controllo*” dell'UTI “Livenza-Cansiglio-Cavallo” ai sensi dell'art. 26 della L.R. FVG n. 26/2014;
- il Presidente dell'UTI Livenza-Cansiglio-Cavallo, con propri decreti n. 6 del 15/03/2019 e n. 2 del 13-03-2020, ha nominato il sottoscritto, Responsabile dell'Ufficio associato “Gestione delle risorse umane”, costituito a partire dal 2018 presso questa U.T.I., a favore dei Comuni di Aviano, Budoia e Caneva ed esteso anche al Comune di Polcenigo, a partire da gennaio 2019, sulla base di specifica Convenzione;

Ricordato che:

- ✚ la Giunta comunale di Aviano, con deliberazione n° 194 del 11.12.2019, ha ulteriormente aggiornato la programmazione del fabbisogno del personale per l'annualità in corso, confermando tra l'altro di dover assumere, a tempo indeterminato e servizio a tempo pieno, tre “Istruttori Amministrativi-contabili” di Categoria “C” prevedendo per due di questi di Bandire un Concorso pubblico entro l'anno corrente;
- ✚ la Giunta del Comune di Caneva con la deliberazione n. 144 del 16.12.2019 con la quale si è approvato il 1° aggiornamento alla programmazione del fabbisogno del personale nel triennio 2019-2021 ha programmato l'assunzione, a tempo indeterminato e servizio a tempo pieno, di due “Istruttori Amministrativo-contabili” di Categoria “C” dando indirizzo a Bandire un Concorso pubblico entro l'anno corrente;
- ✚ la Giunta del Comune di Polcenigo con la deliberazione n. 147 del 12.12.2019 ha approvato il 1° aggiornamento alla programmazione del fabbisogno del personale nel triennio 2019-2021 programmando l'assunzione, a tempo indeterminato e servizio a tempo pieno di un “Istruttore Amministrativo-contabile” di Categoria “C” dando indirizzo a Bandire il Concorso pubblico entro l'anno corrente;

Richiamata la propria precedente determinazione n° 960 del 23.12.2019 con la quale si è dato avvio al procedimento per la copertura di n° 5 posti a tempo indeterminato, con servizio a tempo pieno, profilo di “Istruttore Amministrativo-contabile” ed inquadramento in Categoria “C” - dei CCRL vigenti, in conformità alle disposizioni della Legge Regionale n. 18 del 24.04.2016 nonché alle modifiche introdotte dall'Art. 9 – comma 3 – della L.R. n. 16 del 04-11-2019;

Ricordato che con la citata determinazione n° 960/2019 sono stati adottati il Bando di Concorso Pubblico ed il modello per la predisposizione delle domande, per la successiva pubblicazione anche nella specifica sezione del sito istituzionale della Regione FVG con il termine ultimo per la presentazione delle domande alle ore 12.00 del giorno 31.01.2020;

Richiamata la propria precedente determinazione n° 9 del 20.02.2020 con la quale è stata nominata la commissione giudicatrice per il Concorso pubblico bandito per la copertura di n° 5 posti a tempo indeterminato, con servizio a tempo pieno, profilo di "Istruttore Amministrativo-contabile" ed inquadramento in Categoria "C" -";

Visti i Verbali della commissione giudicatrice n° 1 del 24-02-2020, n° 2 del 17-06-2020, n° 3 del 06-07-2020 e n° 4 del 07-07-2020;

Ricordato che:

- entro il termine previsto sono pervenute 205 domande per cui secondo le previsioni del Bando, è risultato necessario organizzare lo svolgimento di una pre-selezione;
- la prova preselettiva inizialmente fissata per il giorno 12.03.2020 presso il Ristorante ALPE ADRIA in Aviano è stata sospesa alla luce degli sviluppi delle misure da adottare per contrastare la diffusione del Coronavirus;
- in seguito all'entrata in vigore del DL n. 18 del 17/03/2020 cd DL Cura Italia, tutte le procedure concorsuali sono state sospese a causa all'emergenza sanitaria da Covid-19;
- si è reso necessario individuare una nuova sede per lo svolgimento della prova preselettiva in grado di garantire condizioni di tutela della salute dei partecipanti alle procedure concorsuali, nonché del personale e dei collaboratori impegnati a diverso titolo nello svolgimento delle procedure stesse;
- è stata interpellata la Società Pordenone Fiere S.P.A. per l'organizzazione della pre-selezione concorsuale in data 07-07-2020 presso la Fiera di Pordenone - ingresso Nord - padiglione 9;

Visti i Verbali della commissione giudicatrice n° 5, n° 6 e n° 7 del 07-07-2020 inerenti all'espletamento della pre-selezione;

Preso atto che la preselezione si è svolta regolarmente in data al 07-07-2020 presso la Fiera di Pordenone e, secondo quanto riportato nel Verbale n° 5 del 07-07-2020 risulta che:

- ✓ sono n° 97 i candidati presentati per la pre-selezione e tutti hanno svolto regolarmente la prova;
- ✓ risultano n° 54 candidati che hanno conquistato il diritto a partecipare alla successiva prova scritta (i primi 49 classificati oltre a 5 classificati al 50° posto pari merito);
- ✓ un candidato ha prodotto la documentazione comprovante i requisiti di cui all'art. 20 comma 2bis della legge n. 104/1992 sulla cui base non ha sostenuto la prova preselettiva;

Richiamata la propria precedente determinazione n° 41 del 08.07.2020 con la quale è si è proceduto a dare atto che:

- ✓ sono 54 i candidati che nella preselezione svoltasi il 07-07-2020 hanno conseguito il passaggio alla prova scritta (i primi 49 classificati oltre a 5 classificati al 50° posto pari merito);
- ✓ un candidato ha prodotto la documentazione comprovante i requisiti di cui all'art. 20 comma 2bis della legge n. 104/1992 per cui è direttamente ammesso alla prova scritta portando così a 55 il n° complessivo degli aventi titolo a partecipare alla prova scritta;
- ✓ la prova scritta è fissata al 23-07-2020 presso il Ristorante ALPE ADRIA in Aviano (PN);

Visti i Verbali della commissione giudicatrice n° 8 del 22-07-2020, n° 9 e n° 10 del 23-07-2020 e n° 11 del 27-07-2020, inerenti all'espletamento della prova scritta svoltasi regolarmente in data 23-07-2020 secondo le previsioni del Bando;

Preso atto che la prova scritta si è svolta regolarmente in data al 23-07-2020 e la Commissione ha ultimato i relativi lavori riportando in particolare nel Verbale n° 11 del 27-07-2020 che:

- ✓ sono n° 53 i candidati che si sono presentati per la prova scritta e cinquantadue quelli che hanno svolto regolarmente la prova;
- ✓ sono n° 26 i candidati che hanno superato la prova scritta conquistando l'ammissione a sostenere la prova orale;
- ✓ è stata formata la graduatoria provvisoria con i punteggi conseguiti nella prova scritta dai n° 26 candidati ammessi a sostenere la prova orale;

Visti i Verbali della commissione giudicatrice n° 12 del 04-08-2020, n° 13 del 25-08-2020 e n° 14 del 26-08-2020, inerenti all'espletamento della prova orale svoltasi regolarmente nelle giornate 25 e 26 agosto 2020;

Preso atto che la prova scritta si è svolta regolarmente nei giorni stabiliti e la Commissione ha ultimato i relativi lavori come specificato in particolare nel Verbale n° 14 del 26-08-2020 dal quale risulta che:

- ✓ tutti i n° 24 i candidati che si sono presentati per la prova scritta hanno svolto regolarmente la prova;
- ✓ sono n° 22 i candidati che hanno superato la prova orale conquistando l'idoneità all'assunzione;
- ✓ è stata formata la graduatoria finale con i punteggi complessivamente conseguiti nelle due prove dai n° 22 candidati che hanno superato la prova orale;

Richiamato il capo II° della L.R. 18 del 09.12.2016 ed in particolare l'articolo 20 che prevedeva che per la copertura dei posti vacanti si possa procedere mediante le seguenti modalità e secondo l'ordine indicato:

a) immissione in ruolo dei dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, provenienti da altre amministrazioni del Comparto unico, appartenenti alla stessa categoria e profilo professionale, dichiarati in eccedenza ai sensi dell'articolo 22 (il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nella posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza);

b) mobilità di Comparto;

c) in caso di esito negativo delle procedure di cui alle lettere a) e b), in alternativa:

1) mobilità intercompartimentale;

2) procedure selettive, conformi ai principi dell'articolo 26, volte all'accertamento della professionalità richiesta, che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno o avviamento dalle liste di collocamento per le categorie per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità, o utilizzo di graduatorie, in corso di validità, del concorso unico o di concorsi pubblici già esperiti presso altre amministrazioni del Comparto unico, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 16 della legge regionale 15 aprile 2005, n. 8 (Disposizioni in materia di personale regionale, di Comparto unico del pubblico impiego regionale e di personale del Servizio sanitario regionale) o contratti di formazione lavoro nel rispetto delle disposizioni nazionali vigenti in materia;

Viste in particolare le disposizioni introdotte dall'Art. 9 – comma 3 – della L.R. n. 16 del 04-11-2019 in materia di procedure concorsuali in FVG;

Richiamato in particolare l'Art. 8 “approvazione della graduatoria e dichiarazione dei vincitori” del Bando di Concorso sopracitato che prevede:

- Il Responsabile del Servizio “Ufficio Gestione delle Risorse Umane” di questa Unione Territoriale Intercomunale Livenza Consiglio Cavallo approva la graduatoria definitiva del concorso, tenuto conto degli eventuali titoli di precedenza previsti dalla normativa vigente e dei titoli di preferenza di cui all'articolo 5, commi 4 e 5, del DPR 9 maggio 1994, n. 487, e all'articolo 3, comma 7, della legge 127/1997 e dichiara i candidati vincitori, ai sensi della normativa regionale vigente;
- La graduatoria è pubblicata sul sito istituzionale: www.livenzacansigliocavallo.utifvg.it alla sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso; la pubblicazione della graduatoria degli idonei vale quale comunicazione personale ai singoli candidati;

- La graduatoria rimane vigente, in relazione a quanto disposto dall'articolo 78, comma 3, della legge regionale 29 aprile 2019, n. 6, per un periodo di tre anni, non prorogabile, dalla data della sua pubblicazione;
- L'eventuale scorrimento della graduatoria degli idonei, da attuarsi a cura dell'Unione Territoriale Intercomunale Livenza Cansiglio Cavallo, può essere disposto per la copertura di ulteriori posti resisi vacanti presso le amministrazioni di cui all'articolo 1 nonché, in subordine, presso altre amministrazioni del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale ai sensi dell'articolo 16 della legge regionale 15 aprile 2005, n. 8. Qualora lo scorrimento della graduatoria comporti l'assegnazione ad una delle Amministrazioni di cui all'articolo 1, la mancata accettazione della proposta di assunzione da parte del candidato comporta l'esclusione dalla graduatoria del medesimo;
- La graduatoria finale potrà essere utilizzata anche per assunzioni a tempo determinato nei limiti della normativa vigente nazionale e regionale;

Richiamato l'Art. 9 del Bando di Concorso in oggetto "Presentazione della documentazione per l'assunzione";

Richiamato l'Art. 10 "Assunzione dei vincitori e trattamento giuridico-economico" del Bando di Concorso in oggetto;

Richiamato l'Art. 2 – comma 9 della Legge 191 del 1998 per il quale in via residuale, qualora dopo aver applicato i titoli di preferenza di cui all'articolo 5, commi 4 e 5, del DPR 9 maggio 1994, n. 487, permanga una situazione di parità, va data precedenza al minore di età;

Vista l'allegata graduatoria finale con i punteggi complessivamente conseguiti nelle due prove dai n° 22 candidati che hanno superato la prova orale ottenendo quindi l'idoneità all'assunzione;

Attestata, ai sensi dell'articolo 147/bis del decreto legislativo n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni, la regolarità tecnica del presente provvedimento, riguardante la conformità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Richiamate a tale proposito le disposizioni in materia del D.lgs. 165/2001;

Visto il Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

per i motivi e le condizioni in premessa indicati, parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. **DI DARE ATTO** che il concorso pubblico per la copertura di n° 5 posti a tempo indeterminato, con servizio a tempo pieno, profilo di "Istruttore Amministrativo-contabile" ed inquadramento in Categoria "C" – si è concluso in data 26 del mese di agosto 2020 secondo quanto riportato nei verbali della Commissione giudicatrice citati in premessa, ultimo dei quali il n° 14 del 26-08-2020 con il quale la Commissione ha proceduto alla formazione della graduatoria finale degli idonei nel concorso in oggetto;
2. **DI APPROVARE** l'allegata graduatoria definitiva del concorso, formata da n° 22 candidati risultati idonei, tenuto conto degli eventuali titoli di precedenza previsti dalla normativa vigente e dei titoli di preferenza di cui all'articolo 5, commi 4 e 5, del DPR 9 maggio 1994, n. 487, e all'articolo 3, comma 7, della legge 127/1997 dopo aver accertato che nella domanda di partecipazione due candidati hanno evidenziato di possedere Titoli di preferenza da far valere a norma di legge in caso di parità di punteggio ed aver altresì verificata la data di nascita dei candidati che trovandosi ad aver conseguito un punteggio pari merito anche dopo il riconoscimento dei titoli di preferenza richiesti nella domanda di partecipazione al concorso, vengono inseriti nella graduatoria finale dando precedenza al più giovane di età ai sensi dell'art. 2 c. 9 della Legge 191/1998;

3. **DI NOMINARE** conseguentemente i seguenti n° 5 candidati vincitori del concorso pubblico in oggetto, ai sensi delle normative vigenti in materia:

N.	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO TOTALE CONSEGUITO	Comune Prima preferenza	Comune Seconda preferenza
1	FRATTOLIN	ALESSANDRA	54,5	AVIANO	POLCENIGO
2	MEZZAROBBA	LAURA	51,5	CANEVA	AVIANO
3	PLOS	RAFFAELLA	51	AVIANO	POLCENIGO
4	INNOCENTE	ERICA	50,5	AVIANO	POLCENIGO
5	VIEL	ALESSANDRA	50	AVIANO	POLCENIGO

4. **DI DARE ATTO** che come previsto dall'Art. 8 del Bando di Concorso "approvazione della graduatoria e dichiarazione dei vincitori":

- ✚ la graduatoria viene pubblicata sul sito istituzionale: www.livenzacansigliocavallo.utifvg.it alla sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso;
- ✚ la pubblicazione della graduatoria degli idonei vale quale comunicazione personale ai singoli candidati;
- ✚ la graduatoria rimane vigente, in relazione a quanto disposto dall'articolo 78, comma 3, della legge regionale 29 aprile 2019, n. 6, per un periodo di tre anni, non prorogabile, dalla data della sua pubblicazione;
- ✚ l'eventuale scorrimento della graduatoria degli idonei, da attuarsi a cura dell' Unione Territoriale Intercomunale Livenza Cansiglio Cavallo, può essere disposto per la copertura di ulteriori posti resisi vacanti presso le amministrazioni dei Comuni di Aviano, Caneva e Polcenigo nonché, in subordine, presso altre amministrazioni del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale ai sensi dell'articolo 16 della legge regionale 15 aprile 2005, n. 8 - Qualora lo scorrimento della graduatoria comporti l'assegnazione ad una delle Amministrazioni di cui all'articolo 1, la mancata accettazione della proposta di assunzione da parte del candidato comporta l'esclusione dalla graduatoria del medesimo;
- ✚ la graduatoria finale potrà essere utilizzata anche per assunzioni a tempo determinato nei limiti della normativa vigente nazionale e regionale.

Il Responsabile
Marcello Cedolin

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: CEDOLIN MARCELLO

CODICE FISCALE: CDLMCL60E12Z133B

DATA FIRMA: 31/08/2020 12:35:20

IMPRONTA: 26D502ED77E05273A616E3E12D79DA7067A7D5DC0B369580479E6DEC0C47DD97
67A7D5DC0B369580479E6DEC0C47DD9726A55EF13430D0A6FB9DFA7472F42320
26A55EF13430D0A6FB9DFA7472F42320B4268D6946A3338233F1A579ECEA6DDD
B4268D6946A3338233F1A579ECEA6DDD52B9EA8C039619085A1A5D158BC0A117