

UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE LIVENZA-CANSIGLIO-CAVALLO

RISORSE UMANE

Determinazione nr. 22 Del 17/06/2021

OGGETTO: APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE E NOMINA VINCITORI DEL CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI CATEGORIA "B", CON PROFILO DI "OPERAIO SPECIALIZZATO-AUTISTA MACCHINE OPERATRICI COMPLESSE E SCUOLABUS" A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, PRESSO I COMUNI DI AVIANO E BUDOIA NONCHE' PER EVENTUALI FUTURE ESIGENZE OCCUPAZIONALI A TEMPO DETERMINATO.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- con deliberazione dell'Assemblea dell'Unione Territoriale Intercomunale del "Livenza-Cansiglio-Cavallo" n. 1 del 26.04.2016 si è preso atto dell'avvenuta costituzione ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, con decorrenza 15.04.2016 della predetta U.T.I. tra i Comuni di Aviano (Comune più popoloso), di Budoia e di Caneva;
- con deliberazione dell'Assemblea dell'Unione Territoriale Intercomunale del "Livenza-Cansiglio-Cavallo" n° 56 del 21-12-2017 si è disposto di costituire l'ufficio "*Gestione del personale e coordinamento dell'organizzazione generale dell'amministrazione e dell'attività di controllo*" dell'UTI "Livenza-Cansiglio-Cavallo" ai sensi dell'art. 26 della L.R. FVG n. 26/2014;
- il Presidente dell'UTI Livenza-Cansiglio-Cavallo, con propri decreti n. 6 del 15/03/2019, n. 2 del 13/03/2020 e n. 3 del 13/01/2021 ha nominato il rag. Cedolin Marcello quale Responsabile dell'Ufficio associato "Gestione delle risorse umane", costituito a partire dal 2018 presso questa U.T.I., a favore dei Comuni di Aviano, Budoia e Caneva ed esteso anche al Comune di Polcenigo, a partire da gennaio 2019, sulla base di specifica Convenzione, e la sottoscritta quale vice Responsabile;

Ricordato che:

- la Giunta comunale di Aviano, con deliberazione n. 40 del 17.03.2021, ha approvato il Piano del Fabbisogno del Personale nel triennio 2021-2023 per l'annualità in corso, prevedendo tra l'altro di dover assumere nell'anno corrente, a tempo indeterminato e servizio a tempo pieno, un "Operaio specializzato-autista macchine operatrici complesse e scuolabus" di Categoria "B" mediante ricorso ad un Concorso pubblico;
- la Giunta comunale di Budoia, con deliberazione n. 3 del 28.01.2021 ha approvato il Piano del Fabbisogno del Personale nel triennio 2021-2023, confermando tra l'altro di dover assumere nell'anno corrente, a tempo indeterminato e servizio a tempo pieno, un "Operaio specializzato-autista" di Categoria "B" prevedendo il ricorso ad un Concorso pubblico;
- si è verificata, ai sensi l'art. 20 - comma 1 - lett. a) della L.R. 18/2016, l'insussistenza di situazioni di eccedenza di personale nei Comuni di Aviano e Budoia;
- con determinazione n. 176 del 02.04.2021 del Responsabile dell'Ufficio associato "Gestione delle risorse umane" è stata incaricata l'Unione Territoriale Intercomunale "Livenza-Cansiglio-Cavallo" al fine di indire un concorso pubblico per il profilo professionale di "Operaio specializzato - autista macchine operatrici complesse e scuolabus" con inquadramento in cat. "B" - posizione economica "B.1" anche per le esigenze di un'assunzione a tempo indeterminato ed a tempo pieno in Comune di Aviano da perfezionarsi nell'anno in corso;
- con determinazione n. 243 del 02.04.2021 del Responsabile dell'Ufficio associato "Gestione delle risorse umane" è stata incaricata l'Unione Territoriale Intercomunale "Livenza-Cansiglio-

Cavallo” al fine di indire un concorso pubblico per il profilo professionale di “Operaio specializzato Autista” con inquadramento in cat. “B” - posizione economica “B.1” anche per le esigenze di un’assunzione a tempo indeterminato ed a tempo pieno in Comune di Budoia nell’anno in corso;

Richiamata la precedente determinazione n. 11 del 08.04.2021 del Responsabile dell’Ufficio associato “Gestione delle risorse umane” con la quale si è dato avvio al procedimento per la copertura di n. 2 posti a tempo indeterminato, con servizio a tempo pieno, profilo di “Operaio specializzato-autista macchine operatrici complesse e scuolabus” ed inquadramento in Categoria “B” dei CCRL vigenti, in conformità alle disposizioni della Legge Regionale n. 18 del 24.04.2016 nonché alle modifiche introdotte dall’art. 9 – comma 3 – della L.R. n. 16 del 04-11-2019;

Ricordato che con la citata determinazione n.11/2021 sono stati adottati il Bando di Concorso Pubblico ed il modello per la predisposizione delle domande, per la successiva pubblicazione oltre che nella specifica sezione del sito istituzionale della Regione FVG, anche in forma di estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana 4a Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 36 del 07.05.2021, con il termine ultimo per la presentazione delle domande alle ore 12.00 del giorno 27.05.2021;

Richiamata la precedente determinazione n.14 del 25.05.2021 del Responsabile dell’Ufficio associato “Gestione delle risorse umane” con la quale è stata nominata la commissione giudicatrice per il Concorso pubblico in oggetto;

Visti i Verbali della commissione giudicatrice n. 1 del 31.05.2021, n. 2 e n. 3 del 01.06.2021, n. 4 e n. 5 del 16.06.2021;

Rilevato che:

- entro il termine previsto sono pervenute 18 domande;
- n. 9 domande sono risultate prive di almeno uno dei requisiti richiesti dall’art. 2 del Bando per cui è stata comunicata l’esclusione agli interessati mediante pubblicazione del provvedimento sul sito ufficiale dell’Unione Territoriale Intercomunale Livenza Cansiglio Cavallo;
- in data 01.06.2021 si è svolta regolarmente la prima prova pratico-attitudinale;
- dei 9 candidati che hanno sostenuto la prova pratico-attitudinale, n. 8 l’hanno superata conquistando l’ammissione a sostenere la prova orale;
- in data 16.06.2021 si è svolta regolarmente la prova orale;
- degli 8 candidati che hanno sostenuto la prova orale, n. 5 l’hanno superata conquistando l’idoneità all’assunzione;
- è stata quindi formata la graduatoria finale composta da n. 5 candidati.

Richiamato il capo II° della L.R. 18 del 09.12.2016 ed in particolare l’articolo 20 che prevede che per la copertura dei posti vacanti si possa procedere mediante le seguenti modalità e secondo l’ordine indicato:

- a) immissione in ruolo dei dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, provenienti da altre amministrazioni del Comparto unico, appartenenti alla stessa categoria e profilo professionale, dichiarati in eccedenza ai sensi dell’articolo 22 (il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nella posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza);
- b) mobilità di Comparto;
- c) in caso di esito negativo delle procedure di cui alle lettere a) e b), in alternativa:

- 1) mobilità intercompartimentale;
- 2) procedure selettive, conformi ai principi dell'articolo 26, volte all'accertamento della professionalità richiesta, che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno o avviamento dalle liste di collocamento per le categorie per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità, o utilizzo di graduatorie, in corso di validità, del concorso unico o di concorsi pubblici già esperiti presso altre amministrazioni del Comparto unico, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 16 della legge regionale 15 aprile 2005, n. 8 (Disposizioni in materia di personale regionale, di Comparto unico del pubblico impiego regionale e di personale del Servizio sanitario regionale) o contratti di formazione lavoro nel rispetto delle disposizioni nazionali vigenti in materia;

Viste in particolare le disposizioni introdotte dall'art. 9 – comma 3 – della L.R. n. 16 del 04-11-2019 in materia di procedure concorsuali in FVG;

Richiamato in particolare l'art. 8 “approvazione della graduatoria e dichiarazione dei vincitori” del Bando di Concorso sopracitato che prevede:

- Il Responsabile del Servizio “Ufficio Gestione delle Risorse Umane” di questa Unione Territoriale Intercomunale Livenza Cansiglio Cavallo approva la graduatoria definitiva del concorso, tenuto conto degli eventuali titoli di precedenza previsti dalla normativa vigente e dei titoli di preferenza di cui all'articolo 5, commi 4 e 5, del DPR 9 maggio 1994, n. 487, e all'articolo 3, comma 7, della legge 127/1997 e dichiara i candidati vincitori, ai sensi della normativa regionale vigente;
- La graduatoria è pubblicata sul sito istituzionale: www.livenzacansigliocavallo.utifvg.it alla sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso; la pubblicazione della graduatoria degli idonei vale quale comunicazione personale ai singoli candidati;
- La graduatoria rimane vigente, in relazione a quanto disposto dall'articolo 78, comma 3, della legge regionale 29 aprile 2019, n. 6, per un periodo di tre anni, non prorogabile, dalla data della sua pubblicazione;
- L'eventuale scorrimento della graduatoria degli idonei, da attuarsi a cura dell'Unione Territoriale Intercomunale Livenza Cansiglio Cavallo, può essere disposto per la copertura di ulteriori posti resisi vacanti presso le amministrazioni di cui all'articolo 1 nonché, in subordine, presso altre amministrazioni del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale ai sensi dell'articolo 16 della legge regionale 15 aprile 2005, n. 8. Qualora lo scorrimento della graduatoria comporti l'assegnazione ad una delle Amministrazioni di cui all'articolo 1, la mancata accettazione della proposta di assunzione da parte del candidato comporta l'esclusione dalla graduatoria del medesimo;
- La graduatoria finale potrà essere utilizzata anche per assunzioni a tempo determinato nei limiti della normativa vigente nazionale e regionale;

Richiamato l'art. 9 del Bando di Concorso in oggetto “Presentazione della documentazione per l'assunzione”;

Richiamato l'art. 10 “Assunzione dei vincitori e trattamento giuridico-economico” del Bando di Concorso in oggetto;

Vista l'allegata graduatoria finale composta da n. 5 candidati che hanno superato la prova orale ottenendo quindi l'idoneità all'assunzione;

Attestata, ai sensi dell'articolo 147/bis del decreto legislativo n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni, la regolarità tecnica del presente provvedimento, riguardante la conformità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Richiamate a tale proposito le disposizioni in materia del D.lgs. 165/2001;

Visto il Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

per i motivi e le condizioni in premessa indicati, parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. **DI DARE ATTO** che il concorso pubblico per la copertura di 2 posti a tempo indeterminato, con servizio a tempo pieno, profilo di "Operaio specializzato-autista macchine operatrici complesse e scuolabus" ed inquadramento in Categoria "B", si è concluso in data 16 del mese di giugno 2021 secondo quanto riportato nei verbali della Commissione giudicatrice citati in premessa, ultimo dei quali il n. 5 del 16.06.2021 con il quale la Commissione ha proceduto alla formazione della graduatoria finale degli idonei nel concorso in oggetto;
2. **DI APPROVARE** l'allegata graduatoria definitiva del concorso, formata da n. 5 candidati risultati idonei;
3. **DI NOMINARE** conseguentemente i seguenti n. 2 candidati vincitori del concorso pubblico in oggetto, ai sensi delle normative vigenti in materia:

	Cognome	Nome	Punteggio totale	Comune preferenza
1	PILOTTO	VALTER	55,5	AVIANO
2	CORAZZA	FRANCO	54,5	Nessuna preferenza

4. **DI DARE ATTO** che come previsto dall'art. 8 del Bando di Concorso "approvazione della graduatoria e dichiarazione dei vincitori":
 - ✚ la graduatoria viene pubblicata sul sito istituzionale: www.livenzacansigliocavallo.utifvg.it alla sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso;
 - ✚ la pubblicazione della graduatoria degli idonei vale quale comunicazione personale ai singoli candidati;
 - ✚ la graduatoria rimane vigente, in relazione a quanto disposto dall'articolo 78, comma 3, della legge regionale 29 aprile 2019, n. 6, per un periodo di tre anni, non prorogabile, dalla data della sua pubblicazione;
 - ✚ l'eventuale scorrimento della graduatoria degli idonei, da attuarsi a cura dell' Unione Territoriale Intercomunale Livenza Cansiglio Cavallo, può essere disposto per la copertura di ulteriori posti resisi vacanti presso le amministrazioni dei Comuni di Aviano e Budoia nonché, in subordine, presso altre amministrazioni del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale ai sensi dell'articolo 16 della legge regionale 15 aprile 2005, n. 8. Qualora lo scorrimento della graduatoria comporti l'assegnazione ad una delle Amministrazioni di cui all'articolo 1, la mancata accettazione della proposta di assunzione da parte del candidato comporta l'esclusione dalla graduatoria del medesimo;
 - ✚ la graduatoria finale potrà essere utilizzata anche per assunzioni a tempo determinato nei limiti della normativa vigente nazionale e regionale.

Il Responsabile
Irina Biscontin

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: BISCONTIN IRINA

CODICE FISCALE: BSCRNI77S44G888N

DATA FIRMA: 17/06/2021 15:45:58

IMPRONTA: 19FF6055FE07E617A9E6A35E2CB09C145595548077F6B0EDADC79B878BC3451B
5595548077F6B0EDADC79B878BC3451B2A654BCB6C48DD147F9589D321D083A4
2A654BCB6C48DD147F9589D321D083A458141A021D01FBOC8984DB2E9A262E3E
58141A021D01FBOC8984DB2E9A262E3E13E3C558D93BBC2F6E3C1FDDDB1F6E89